

Pôle Education - Jeunesse
Recrute

Son ou sa Directeur-trice
Cadre d'emploi des attachés
Emploi fonctionnel de DGA

Contexte et positionnement du poste :

Sous l'autorité du Directeur Général des Services, vous dirigez et animez, l'ensemble de la Direction Education Jeunesse et Prévention, composée de 150 agents répartis dans 6 services : affaires scolaires, animation enfance-jeunesse, entretien-restauration scolaire, espace portail famille, jeunesse et prévention, point information jeunesse.

Vous participez à la définition et au pilotage des orientations stratégiques en matière d'enfance, de jeunesse, d'éducation et de prévention, ainsi qu'au collectif de direction générale.

Missions principales :

- Piloter et animer une direction à forts enjeux stratégiques, opérationnels et managériaux,
- Conseiller la direction générale et les élus délégués sur les orientations stratégiques en lien avec les chefs de service concernés et piloter leur mise en œuvre opérationnelle.
- Renforcer et développer des nouvelles méthodes de travail fédérant les services, favorisant le travail en transversalité et le mode projet.
- Garantir le bon fonctionnement administratif, juridique et budgétaire de la direction,
- Renforcer la modernisation et la structuration des outils de pilotage et de suivi.
- Être l'interlocuteur des partenaires de la Ville (Education Nationale, DRAJES, CAF, Conseil départemental, MEL, acteurs associatifs, Intercommunalité Education
- Renforcer et développer les dynamiques partenariales existantes en facilitant la cohérence et la complémentarité des actions
- Piloter les dispositifs contractuels éducatifs en lien avec la CAF, le service de la petite enfance et la cellule de coordination (CTG volet enfance et handicap, PS ALSH, LEA, FPT, CLAS, ...)
- Animer et coordonner l'ensemble des services de la Direction Education Jeunesse Prévention tout en renforçant et développant une culture managériale
- Garantir la bonne utilisation des ressources humaines et financières dans une démarche de modernisation et d'optimisation des modes de fonctionnement tout en favorisant le repérage des talents et la dynamisation des parcours professionnels.
- Piloter la sécurisation et la prévention des risques dans les équipements

(dont les PPMS)

- Assurer la veille stratégique réglementaire et prospective des domaines de l'Education, des accueils collectifs de mineurs, de la restauration collective, de l'hygiène, de la Jeunesse et de la Prévention.

Profil :

Compétences transversales

Management stratégique

- * Savoir décider/objectiver les décisions
- * Connaître les problématiques et enjeux communaux
- * Impulser et accompagner le changement

Management d'équipe

- * Piloter, organiser et manager une équipe
- * Savoir motiver, valoriser, dynamiser une équipe, créer de la cohésion d'équipe
- * Accompagner les professionnels de l'équipe dans leurs pratiques
- * Savoir mettre en œuvre des outils de pilotage opérationnels des activités
- * Communiquer et transmettre des savoirs, des informations

Compétences organisationnelles

- * Savoir travailler en transversalité
- * Définir des priorités et des échéances
- * Posséder des qualités organisationnelles fortes, de la rigueur dans la gestion des dossiers

Aptitudes personnelles et savoir être

- * Être force de proposition et anticiper

Aptitudes relationnelles

- * Posséder des qualités relationnelles avérées avec capacité d'adaptation, d'écoute et de dialogue
- * Savoir gérer des situations tendues, difficiles, réguler des conflits
- * Être capable de représenter la collectivité

Compétences techniques

Scolaire, hygiène, restauration collective, enfance, jeunesse et prévention

- * Connaître le cadre législatif et institutionnel du code de l'éducation
- * Connaître le cadre législatif et institutionnel de la restauration collective et des normes HACCP
- * Connaître le cadre législatif et institutionnel de l'animation enfance-jeunesse
- * Connaître le cadre législatif et institutionnel de la jeunesse et de la prévention

Bureautique

- * Maîtriser les outils bureautiques Word, Excel, PowerPoint, Outlook
- * Maîtriser les progiciels de gestion et les portails famille

Recrutement :



VILLE
DE HEM

Poste à pourvoir : 12 septembre 2022

Date limite des candidatures : 16/10/2022

Les candidatures (lettre de motivation, CV) doivent être adressées à l'attention de Monsieur le Maire, à l'adresse suivante mail : recrutement@ville-hem.fr

Pour toutes informations complémentaires vous pouvez contacter Monsieur Stéphane JEAN-BART, Responsable des Ressources Humaines, au 03 20 66 58 40.