

Bilan annuel du mécénat de compétences au titre de l'année 2024 - à remplir par la collectivité ou l'établissement

Données générales			
Nom de la collectivité	Nature	N° de département	Nombre total de fonctionnaires mis à disposition par la collectivité au titre de l'année 2023
HEM	commune de plus de 3500 habitants	59	2
			Nombre total de structures bénéficiaires

Etat des fonctionnaires mis à disposition				
Grade	Fonctionnaire mis à disposition n°1	Fonctionnaire mis à disposition n°2	Fonctionnaire mis à disposition n°3	TOTAL
	Adjoint administratif principal de 2ème classe	Adjoint administratif		
Objet de la mise à disposition	Assurer la mission de formateur aux T.I.C auprès des jeunes adultes ainsi que transmettre les savoirs de base en qualité de directeur de la structure associative	Mettre en place une programmation d'actions en matière de création et de formation dramatique en qualité de directeur du théâtre associatif		
	Durée 4 ans	3 ans		
	Coût 46 551 €	50 393 €		96 944 €
	Caractère renouvelable (oui/non) oui	oui		
Organisme bénéficiaire	Ordinat'hem	Théâtre de l'Aventure		
Nombre de fonctionnaires mis à disposition				

Liste des structures bénéficiaires			
Nom de l'organisme bénéficiaire Nature de l'organisme (association, fondation...)	Structure bénéficiaire n°1	Structure bénéficiaire n°2	Structure bénéficiaire n°3
Projet ayant justifié la mise à disposition	Ordinat'hem Association loi 1901	Théâtre de l'aventure Association loi 1901	
	Formation des enfants scolarisés aux Technologies de l'information et de la communication, des adultes en situation de réinsertion professionnelle, et lutter contre l'illettrisme et l'illectronisme des jeunes et des adultes par la transmission des savoirs de base	Initier à la pratique du théâtre en tant qu'école de discipline, de programmer des spectacles vivants et de participer à l'animation culturelle sur le territoire	
Nombre de fonctionnaires mis à disposition dans la structure	1	1	

Appréciation qualitative du dispositif de mécénat de compétences	
Points forts	Autonomie et responsabilité de la personne Accompagnement de l'objectif d'intérêt général de l'association d'une manière assurée La garantie d'une ingénierie stable et de qualité au sein de l'association
Points de vigilance	Veiller à l'existence régulière d'un lien privilégié entre la ville et l'agent pour un meilleur service rendu au public
Difficultés rencontrées	Un management qui échappe à la collectivité employeur de par la confusion progressive entre la fonction publique territoriale et le monde associatif
Améliorations possibles	Officialiser une instance obligatoire d'échanges entre l'autorité hiérarchique et l'autorité fonctionnelle
Appréciation générale	Un dispositif qui permet à l'association d'attendre un développement de service public à rayonnement intercommunal